

Plano de Ação da Componente de Defesa da CPLP para Implementação da Resolução do Conselho de Segurança das Nações Unidas 1325 (2000) sobre Mulheres, Paz e Segurança

Plano Estratégico de Cooperação para a Igualdade de Género e Empoderamento das Mulheres na CPLP (2010) Eixo 15 - Prevenção de Conflitos e Cultura da Paz	Ações/Medidas	Indicadores de Execução	Responsabilidade Órgão Componente de Defesa	Entidades envolvidas	2021	2022	2023
<b>OBJ 1 - Promoção da participação das mulheres na prevenção, negociação e resolução de conflitos, nomeadamente, nos processos de tomada de decisão, bem como na sua participação nas FFAA dos EM da CPLP</b>							
Tornar visível e promover o papel ativo das mulheres na prevenção, negociação e resolução de conflitos, nas operações de paz, na ajuda humanitária e nos processos de reconstrução das sociedades após os conflitos;  Garantir a participação das mulheres nos processos de tomada de decisão relacionados com a construção da paz e nas instituições e mecanismos neles envolvidos	1.1. Incluir a temática da Agenda MPS no aprontamento das forças militares para missões e cargos internacionais, bem como nos estágios de preparação dos Adidos e auxiliares de Adido de Defesa.	Realização de pelo menos uma palestra por contingente/cargo.	CEMGFA	EMGFA e Ramos/Forças			
	1.2. Eliminar restrições à integração de mulheres nas Forças Armadas, de âmbito logístico, em matéria de infraestruturas, fardamento e serviços de apoio.	Nº de ações desenvolvidas para eliminar restrições à integração de mulheres nas Forças Armadas, de âmbito logístico, em matéria de infraestruturas, fardamento e serviços de apoio.	MD	EMGFA e Ramos/Forças			
	1.3. Desenvolver Ações de Recrutamento (captação) dirigido a Mulheres para as Forças Armadas, em particular campanhas de incentivo ao ingresso das mulheres nas FA (destacando as possibilidades de carreiras nas FA para as mulheres).	Número de Ações de Recrutamento (captação) realizadas, cujo público alvo sejam as mulheres	MD	EMGFA e Ramos/Forças			
	1.4. Proceder à recolha, análise e disseminação regular de dados relativos a recursos humanos, desagregados por sexo, tendo em vista a realização de diagnósticos da situação das mulheres nas Forças Armadas.	Nº de documentos produzidos	MD	EMGFA e Ramos/Forças			
<b>OBJ 2 - Prevenção e proteção contra todas as formas de violência relacionada com os conflitos, em particular a violência sexual e baseada no género, no âmbito das missões de paz</b>							
Eliminar a violência baseada no género, em particular a violência sexual, física e psicológica contra as mulheres, raparigas e meninas durante e após os conflitos, no quadro da defesa dos direitos humanos	2.1. Adotar um código de conduta da Componente de Defesa da CPLP para a prevenção e proteção contra todas as formas de violência relacionada com os conflitos, em particular a exploração e abuso sexual e a violência sexual e baseada no género.	Código de conduta da Componente de Defesa da CPLP para a prevenção e proteção contra todas as formas de violência relacionada com os conflitos, em particular a exploração e abuso sexual e a violência sexual e baseada no género aprovado.	MD	Todos os organismos			
	2.2. Colaborar com organizações da sociedade civil e participar em iniciativas desenvolvidas por estas organizações, no âmbito da prevenção e combate da VSBG.	Nº de ações participadas e nº de Parcerias realizadas com associações(sociedade civil).	MD	Todos os organismos			
<b>OBJ 3 – Integração da perspectiva de género em todas as fases dos processos de construção da paz</b>							
		Plataforma criada.	SPAD	SPAD			
	3.1. Criar uma plataforma na página de Defesa da CPLP para partilha de informação no âmbito da Agenda MPS, nomeadamente informações/acções de sensibilização sobre missões de paz, para aumentar a participação feminina nestas missões.	Colocação na plataforma de pelo menos um documento, por ano, por cada Estado-Membro (EM).	SPAD	Todos os organismos			
		Partilha de normativos relativos a estratégias de promoção da participação feminina em cargos e missões das NU e outros organismos internacionais.	SPAD	Todos os organismos			
	3.2. Alocar verbas nos orçamentos dos MD dos EM para o Plano de Ação da Componente de Defesa da CPLP para Implementação da RCSNU 1325 (2000) sobre Mulheres, Paz e Segurança	Verbas alocadas nos orçamentos dos MD dos EM para o Plano de Ação da Componente de Defesa da CPLP para Implementação da RCSNU 1325 (2000) sobre Mulheres, Paz e Segurança	MD	Todos os organismos			

Assegurar a integração da transversalidade da dimensão da igualdade de género em todas as fases dos processos de construção da paz e da segurança humana.	3.3. Criar e preencher o cargo de assessor/a ou conselheiro/a ou de ponto focal de género nos MD	Cargo de assessor/a ou conselheiro/a ou de ponto focal de género nos MD criado e preenchido.	MD	MD			
	3.4. Integrar a perspectiva de género no planeamento, execução e avaliação do Exercício "FELINO"	Nomeação de um/a <i>Gender Advisor</i> (assessor/conselheiro/a de género) para as várias fases do Exercício	CEMGFA	EMGFA			
	3.5. Incluir, pelo menos, um módulo sobre a temática Agenda MPS, em todos os cursos de formação e promoção das Forças Armadas.	Temática Agenda MPS incluída em todos os cursos de formação e promoção das Forças Armadas.	CEMGFA	Ramos/Forças			
	3.6. Integrar a temática da Agenda MPS nas atividades do CAE	Temática da Agenda MPS integrada nas atividades do CAE.	CAE	Todos os organismos			
	3.7. Promover intercâmbio de experiências e boas práticas entre países da CPLP sobre a participação de mulheres das FA em ações relacionadas à paz e à segurança internacionais.	Nº de iniciativas de intercâmbio entre países sobre a participação de mulheres das FA em ações relacionadas à paz e à segurança internacionais.	CEMGFA	Ramos/Forças			
	3.8. Criar um Curso de Formação de Formadores/as de Género para a CPLP	Curso de Formação de Formadores de Género para a CPLP criado.	MD	Todos os organismos			
	3.9. Criar uma bolsa de formadores/as de Género para a CPLP (direcionado à temática mulheres paz e segurança)	Nº de formadores/as que integram a bolsa.	MD	SPAD			